



Saco
Box 2206
103 15 STOCKHOLM

Remissvar: Karriär för kvalitet SOU 2007:98

Sveriges Tandläkarförbund ställer sig positiv till utredningens förslag om skapandet av en sammanhållen och förutsägbar karriär för lärare och forskare vid universitet. Införandet av två tydliga karriärsteg efter disputation, postdoktoranställning och biträdande lektorat, leder förhoppningsvis till en minskning av visstidsanställningarna på landets universitet och högskolor. Tandläkarförbundet har länge pekat på vikten av att öka attraktionsvärdet av att vara lärare och forskare vid akademien. Inom många akademiska ämnesområden väntar stora pensionsavgångar samtidigt som det är svårt att rekrytera och behålla unga människor i forskargärningen. Att Sveriges forskare är en strategisk resurs i kunskapssamhället är väl alla överens om, men det måste också manifesteras i handling genom långsiktiga satsningar från regeringen. Sveriges Tandläkarförbund tror att utredningens förslag om transparens, tydlighet och internationell jämförbarhet i meriterings- och karriärsystemet är ett steg i rätt riktning.

Det kanske inte är lika lätt för alla verksamhetsområden inom universiteten att anpassa sig till den föreslagna karriärmodellen. För till exempel tandläkare anställda vid högskolan är det vanligt att en befattning innehåller en kombination av forskning, undervisning och kliniskt arbete. Utredningens förslag om att lärosätena ska kunna skapa egna lärarkategorier som passar vissa discipliner inom klinisk forskning är bra men Tandläkarförbundet efterlyser en mer djupgående diskussion av vad de föreslagna karriärvägarna innebär för lärare och forskare med kliniskt arbete. Innan det föreslagna systemet beslutas bör det specificeras hur utredningens förslag på bästa sätt kan samverka med dessa yrkesgruppers speciella villkor.

Tandläkarförbundet kan se att det finns fördelar med att ta bort högskoleförordningens detaljerade regler om anställning och ge lärosäten mer inflytande över densamma. Förbundet tycker dock inte att det ska vara möjligt att stå över sakkunnigförfarandet vid anställning. Förbundet förstår utredarens intentioner om att göra anställningsproceduren smidigare och minska detaljstyrningen men anser att det är ett för stort steg att öppna för att stå över sakkunniggranskningen vid anställning.



Sveriges Tandläkarförbund

Tandläkarförbundet vill betona vikten av att kunskap, erfarenhet och människor ska kunna röra sig mellan akademi och industrin och andra delar av det omgivande samhället. För att uppnå det behövs ett ökat flöde av forskarutbildade personer mellan universitet/högskola och det omgivande samhället. Förbundet anser erfarenhet från forskning utanför akademien inte väger tillräckligt tungt vid befordran och rekrytering till akademien. Förbundet ser positivt på utredarens intentioner att underlätta rörligheten mellan akademi och det omgivande samhället.

Med vänliga hälsningar
SVERIGES TANDLÄKARFÖRBUND

Roland Svensson
Ordförande