



Policydokument

Efterutbildning

TANDLÄKARFÖRBUNDET ANSER

Tandläkarförbundet anser att det är av yttersta vikt för tandvårdens kvalitet och kårens anseende att varje tandläkare följer med i den odontologiska utvecklingen. Det betyder att varje tandläkare, för att bibehålla och utveckla sin yrkeskompetens, skall:

- uppdatera sig i takt med utvecklingen inom tandvårdsområdet och därigenom uppnå och upprätthålla en god kvalitet på den vård man ger patienterna.
- genomgå en kontinuerlig och adekvat efterutbildning.
- ha en personlig utvecklingsplan som uppdateras årligen.
- ha kännedom om att det är den enskilde tandläkarens skyldighet att skaffa sig god efterutbildning, och i förekommande fall i samråd med huvudmannen/arbetsgivaren.
- delta i teamkurser för att stimulera alla i teamet till kontinuerligt lärande och befrämja samarbetet inom teamet.
- se sin efterutbildning som ett livslångt lärande för ett gott patientomhändertagande och en trygg yrkesroll.

BAKGRUND

Tandläkarprofessionen är i ständig förändring. Därför krävs en kontinuerlig översyn av befintliga yrkeskunskaper. Tandläkarförbundets ambition med detta dokument är att stödja svenska tandläkares delaktighet i planeringen av sin efterutbildning.

I Lagen om Yrkesverksamhet på Hälso- och Sjukvårdens område, 6 kap. 1§ Patientsäkerhetslagen, står att hälso- och sjukvårdspersonal skall utföra sitt arbete i överensstämmelse med vetenskap och beprövad erfarenhet. I prop. 1993/94:149 står att hälso- och sjukvårdspersonal skall tillgodogöra sig och tillämpa nya rön i verksamheten för att vårdens kvalitet och patientens säkerhet skall kunna säkras. Det är därför angeläget att all hälso- och sjukvårdspersonal stimuleras att fördjupa sitt kunnande. Ansvaret för detta ligger inte enbart på den enskilde individen, utan även på huvudmannen/arbetsgivaren (Tandvårdens författningssamling/Sundberg).

På Förbundsområdet i december 2007 diskuterades obligatorisk efterutbildning under ombudskonferensen. Det framkom att något obligatorium inte är eftersträvansvärt i Sverige, däremot efterfrågades en starkt rekommendation.

Kraven på dagens tandläkare

För att kunna utveckla sin yrkesskicklighet på ett optimalt sätt måste varje tandläkare utbilda sig kontinuerligt. Tandläkarförbundet anser att det är viktigt att efterutbildningen har en bredd som täcker in odontologins olika ämnen. Även närliggande områden som t ex IT, ledarskap och verksamhetsutveckling mm måste ingå i den efterutbildning som erbjuds tandläkaren.

Internationella riktlinjer

FDI har utarbetat rekommendationer i sin broschyr Guidelines for Continuing Professional Development. Där påpekar man hur viktigt det är med en kontinuerlig efterutbildning för att säkra kompetensen hos tandläkaren under dennes yrkesverksamma liv. Enligt FDI är målet med efterutbildningen att tandläkaren ska kunna erbjuda patienten en säker och effektiv vård. FDI rekommenderar minst 20-30 timmar efterutbildning per år.

Efterutbildningen i de nordiska grannländerna

I Danmark införde man 2009 obligatorisk efterutbildning för alla medlemmar i Tandlaegeforeningen om minst 50 timmar under en tvåårsperiod. Med detta hoppas man kunna nå den lilla grupp som inte utbildar sig i tillräcklig omfattning. I Norge har man en rekommendation att medlemmar i NTF ska genomföra 150 timmars efterutbildning under en femårsperiod. I Finland ska enligt lag alla inom hälsovården ha sina kunskaper uppdaterade och krav finns för den offentliga arbetsgivaren att ge sina anställda efterutbildning 3-10 dagar/år.

RIKTLINJER FÖR EFTERUTBILDNINGEN

Tandläkare och deras team ska erbjudas en ändamålsenlig, aktuell och kvalitetssäkrad efterutbildning.

Efterutbildningen ska vara kvalitetssäkrad av utbildaren. Den skall vara formaliserad ur utbildningsmässiga synpunkter. Den skall täcka odontologins alla discipliner, såväl praktiskt som teoretiskt. Det är viktigt att tandläkare deltar i oberoende utbildning för att saklig utvärdering av nya material och metoder ska kunna göras.

Efterutbildningens omfattning

Aktiva medlemmar i STF ska årligen genomgå efterutbildning som gör att tandläkaren bibehåller, förbättrar och utvecklar sin yrkeskompetens. Detta innebär att en individuell plan för varje tandläkares efterutbildning bör upprättas. Därmed kan timantalet variera. Individuellt kan/bör vid behov timantalet överstiga FDI:s rekommendationer. Utvecklingsplanen för varje tandläkare bör uppdateras årligen. Tandläkarförbundet rekommenderar att de ovan angivna målen ska uppfyllas och detta styr då omfattningen av efterutbildningen.

Dokumentation

Efterutbildningen ska dokumenteras. Den enskilda medlemmen ska själv dokumentera/styrka sina genomförda aktiviteter.

Rekommenderade aktiviteter:

- Kurser i STF:s regi
- Riksstämmans vetenskapliga program
- Nordiska och internationella kurser, möten, kongresser och konferenser (aktivt deltagande vid FDI, forskningskongresser och andra nationella kongresser)
- Kurser i Praktikertjänsts regi
- Kurser i Folktandvårdens regi
- Andra kvalitetssäkrade kurser och systematiska utbildningar
- Kurser som har tydligt formulerade mål, syften och specificerade kursplaner.
- Auskultation
- Aktuell odontologisk litteratur

Beslut taget: 2008-12-04

Reviderad: 2011-03-01